

Bilaga 1a

Arbetsrättsliga villkor med nivåer för lön, semester och arbetstid enligt Kollektivavtal Serviceentreprenad 2017–2020 mellan Almega Tjänsteförbunden och Fastighetsanställdas förbund och SEKO (Facket för service och kommunikation).

1. Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas

Anställda arbetstagare som utför arbete inom ramen för kontraktet ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges nedan.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

1.1 Lön

Lägsta utgående månadslön till arbetstagare fyllda 22 år utges enligt nedan.

Generell löneökning - Lägsta utgående månadslön

1/6 2017: 512 kr - 22 212 kr

1/6 2018: 550 kr - 22 762 kr

1/6 2019: 550 kr - 23 312 kr

Beloppen avser heltidsanställda. Vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

1.1.1 Ungdomslöner (För anställda under 22 år)

För ungdomar fyllda 18 och 19 år är lönen 90 % av lägsta utgående månadslön.

För ungdomar fyllda 16 och 17 år är lönen 80 % av lägsta utgående månadslön.

1.1.2 Timlön

Timlön kan tillämpas för tidsbegränsade anställningar.

Timlönen utgör för arbetstagare fyllda 22 år månadslönen vid heltid/168.

Timavlönade erhåller också branschvanetillägg.

Vid heltid: $\frac{\text{månadslön} + \text{branschvana}}{168} = \text{timlön}$

168

1.1.3 Dokumenterat branschvanetillägg

Branschvanetillägg ska utöver lön utges enligt följande:

Steg 1: 450 kronor/månad vid minst 2 års branschvana samt ytterligare

Steg 2: 550 kronor/månad vid minst 4 års branschvana samt ytterligare

Steg 3: 750 kronor/månad vid minst 6 års branschvana

Branschvana kan endast erhållas en gång i respektive steg. Arbetstagare kan aldrig erhålla mer än **1750 kronor** totalt i branschvana.

Timavlönade erhåller också branschvanetillägg.

Vid heltid: månadslön + branschvana = timlön

168

Beloppen avser heltidsanställning, vid deltidsanställning proportioneras beloppen i förhållande till sysselsättningsgraden.

Tillägget avstäms årligen t ex. i samband med lönerrevision. En förutsättning för att branschvana ska kunna erhållas är att den anställda fyllt 20 år vid angivet datum för lönerrevision. Den dokumenterade branschvanan ska kunna visas av medarbetaren och fastställas vid anställningens ingående.

Branschvana intjänas från och med 18 år. En förutsättning för tillgodoräknande av branschvana är att den anställda har haft en faktisk arbetad tid om i genomsnitt minst 15 timmar per vecka, under en beräkningsperiod om 12 månader.

1.1.4 Tillägg för arbete på kväll, natt samt sön- och helgdag

Vid arbete som förläggs till följande tider utges tillägg med nedan angivna belopp i kr/timme:

a) Kvällstid kl. 18.00–24.00

fr o m 1/6 2017	20,39 kr/tim
fr o m 1/6 2018	20,84 kr/tim
fr o m 1/6 2019	21,30 kr/tim

Nattetid kl. 00.00–06.00

såvida icke högre belopp anges i b) eller c)

fr o m 1/6 2017	27,90 kr/tim
fr o m 1/6 2018	28,52 kr/tim
fr o m 1/6 2019	29,15 kr/tim

b) Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00 lördag och kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen, såvida icke högre belopp anges i c)

fr o m 1/6 2017	42,93 kr/tim
fr o m 1/6 2018	43,88 kr/tim
fr o m 1/6 2019	44,84 kr/tim

c) Storhelgstid från kl 06.00 nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari från kl 18.00 skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag påsk från kl 06.00 midsommarafton till kl 06.00

dagen efter midsommardagen från kl 06.00 julafton till kl 06.00 dag efter
annandag jul

fr o m 1/6 2017	91,73 kr/tim
fr o m 1/6 2018	93,74 kr /tim
fr o m 1/6 2019	95,81 kr/tim

1.1.5 Övertidsarbete

Arbetstagare, som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka i
genomsnitt per 4-veckorsperiod alternativt kalendermånad, eller nio
timmar per dag, erhåller utöver den ordinarie betalningen nedanstående
övertidstillägg i kr/timme. Övertidsersättning ersätts för faktiskt arbetad övertid.

Övertidsersättningen beräknas och ersätts som lägst enligt nedan:

Ersättning per timme = månadslön vid heltid + tillägg

168

Vardagar

fr o m 1/6 2017	58,44 kr/tim
fr o m 1/6 2018	59,73 kr/tim
fr o m 1/6 2019	61,04 kr/tim

Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00
lördag och kl 18.00 dag före helgdag till
kl 06.00 dagen efter sön- och helgdag

fr o m 1/6 2017	72,54 kr/tim
fr o m 1/6 2018	74,14 kr/tim
fr o m 1/6 2019	75,77 kr/tim

Ersättning för mertid

Månadslönen + ett tillägg om 9,93

168

1.1.6 Semester

Semester utgår enligt semesterlagen. Semesterlön och semesterersättning enligt
nedan.

1.1.7 Semesterlön och semesterersättning

*Beräkning av semesterlön och semesterersättning för arbetstagare avlönad med
månadslön:*

Semesterlönen utgörs av den aktuella månadslönen samt semestertillägg enligt
nedan.

Semestertillägg för varje betald semesterdag är 0,8 % av månadslönen + 0,52% av
summan av rörliga lönedelar.

I stället för beräkning av semesterlönen enligt ovan kan beräkning ske med 13,5% på den under intjänade året erhållna lönen med korrigeringsfaktor för semesterlönegrundande frånvaro.

Utbetalning av semesterlön

Semesterlön utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfället i samband med eller närmast efter semestern.

Semestertillägget om 0,8 % utbetalas vid ordinarie löneutbetalningstillfälle i samband med eller närmast efter semestern.

Semestertillägget om 0,52 % utbetalas i senast vid semesterårets slut.

Anmärkning

1. Dagavdrag för månadslön ska ske innan semesterlön per dag enligt procentregeln utbetalas
2. Avdrag för obetald semester kan ske med 4,6% per dag på aktuell månadslön
3. Vid utbetalning av semesterlön för sparad semesterdag ska hänsyn tas till sysselsättningsgraden det år semestern sparades

Semesterlön och semesterersättning för timavlönade

Beräkning av semesterlön och semesterersättning:

Semesterlön och semesterersättning utgörs av 13 % av semesterunderlaget.

Vid tidsberäkning gäller för timavlönade arbetade timmar.

Beräkning av semesterlön för sparad semester för timavlönade:

Vid intjänande årets slut framräknas värdet av semesterdagar som ska sparas uttryckt i kronor per sparad dag. Beloppet erhålls genom att den totala semesterlönen divideras med antalet betalda semesterdagar som förväntas under intjänandeåret.

Vid uttag av sparad semesterdag uppräknas det sålunda framräknade dagsbeloppet med de procenttal som motsvarar den centralt överenskomna avtalsmässiga löneökningen mellan den 1 april sparande året och den 1 april det semester år den sparade semestern tas ut.

1.2 Arbetstid

1.2.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år. När nationaldagen infaller på en lördag eller söndag erhåller den anställde 8 timmars ledighet med lön. För deltidsanställd proportioneras ledigheten i förhållande till sysselsättningsgraden. Tiden läggs ut i samråd mellan arbetsgivaren och arbetstagarerna.

Fridagar

Följande fridagar utgör arbetsfria dagar:

Nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton.

Förflyttningstid

Vid arbete på flera objekt betraktas förflyttningstiden som arbetad tid.

Övertidsarbete

Arbetstagare som utför beordrat arbete utöver 40 timmar per vecka i genomsnitt under en 4-veckorsperiod eller nio timmar per dag erhåller utöver den ordinarie betalningen ovanstående övertidstillägg per timme.

Mertid

Med mertid avses sådan tid som överstiger arbetstagarens ordinarie arbetstidsmätt enligt anställningsavtalet vid deltidsanställning.