



Elinor Juold Borell  
Upphandlare  
Statens inköpscentral  
elinor.borell@kammarkollegiet.se

# Tilldelningsbeslut i upphandling av rekryteringstjänster

## 1 Beslut om tilldelning

Med hänvisning till texten nedan samt bilaga *Lottningsprotokoll upphandling Rekryteringstjänster 23.3-11976-2023*, beslutar Kammarkollegiet att erbjuda nedanstående anbudsgivare ramavtal för respektive anbudsområde.

### 1.1 Delområde rekrytering av kontorspersonal

#### 1.1.1 Anbudsområde 1, rekrytering av kontorspersonal, Mellersta Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>1</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>2</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>3</i>
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>4</i>

#### 1.1.2 Anbudsområde 2, rekrytering av kontorspersonal, Norra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>	<i>1</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>2</i>



Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>3</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>4</i>

## 1.1.3 Anbudsområde 3, rekrytering av kontorspersonal, Småland med öarna

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>	<i>1</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>2</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>3</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>4</i>

## 1.1.4 Anbudsområde 4, rekrytering av kontorspersonal, Stockholm

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>	<i>1</i>
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>2</i>
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>3</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>4</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>5</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>6</i>

## 1.1.5 Anbudsområde 5, rekrytering av kontorspersonal, Sydsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>1</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>2</i>
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>3</i>
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>4</i>



## 1.1.6 Anbudsområde 6, rekrytering av kontorspersonal, Västsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>1</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>2</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>	<i>3</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>4</i>
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>5</i>

## 1.1.7 Anbudsområde 7, rekrytering av kontorspersonal, Östra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>1</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>2</i>
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>3</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>	<i>4</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>5</i>

## 1.1.8 Anbudsområde 8, rekrytering av kontorspersonal, Övre Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer	Rangordning
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>	<i>1</i>
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>	<i>2</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>	<i>3</i>
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>	<i>4</i>



## 1.2 Delområde rekrytering av chefer

### 1.2.1 Anbudsområde 9, rekrytering av chefer, Mellersta Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

### 1.2.2 Anbudsområde 10, rekrytering av chefer, Norra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

### 1.2.3 Anbudsområde 11, rekrytering av chefer, Småland med öarna

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

### 1.2.4 Anbudsområde 12, rekrytering av chefer, Stockholm

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>



Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

## 1.2.5 Anbudsområde 13, rekrytering av chefer, Sydsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.2.6 Anbudsområde 14, rekrytering av chefer, Västsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>



## 1.2.7 Anbudsområde 15, rekrytering av chefer, Östra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

## 1.2.8 Anbudsområde 16, rekrytering av chefer, Övre Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

## 1.3 Delområde rekrytering av specialister

## 1.3.1 Anbudsområde 17, rekrytering av specialister, Mellersta Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>



## 1.3.2 Anbudsområde 18, rekrytering av specialister, Norra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>

## 1.3.3 Anbudsområde 19, rekrytering av specialister, Småland med öarna

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.3.4 Anbudsområde 20, rekrytering av specialister, Stockholm

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.3.5 Anbudsområde 21, rekrytering av specialister, Sydsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>



Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.3.6 Anbudsområde 22, rekrytering av specialister, Västsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.3.7 Anbudsområde 23, rekrytering av specialister, Östra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.3.8 Anbudsområde 24, rekrytering av specialister, Övre Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Adecco Sweden AB</i>	<i>556447-2677</i>





Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>

## 1.4 Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

### 1.4.1 Anbudsområde 25, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Mellersta Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

### 1.4.2 Anbudsområde 26, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Norra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Nordic recruitment Group AB</i>	<i>559318-2958</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>

### 1.4.3 Anbudsområde 27, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Småland med öarna

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>



Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>

## 1.4.4 Anbudsområde 28, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Stockholm

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Nordic recruitment Group AB</i>	<i>559318-2958</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>

## 1.4.5 Anbudsområde 29, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Sydsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Nordic recruitment Group AB</i>	<i>559318-2958</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

## 1.4.6 Anbudsområde 30, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Västsverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>



## 1.4.7 Anbudsområde 31, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Östra Mellansverige

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>

## 1.4.8 Anbudsområde 32, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Övre Norrland

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>
<i>TNG Group AB</i>	<i>556648-2781</i>

## 2 Bakgrund och syfte

Statens inköpscentral vid Kammarkollegiet ("Kammarkollegiet") ansvarar för upphandlingsverksamheten inom den statliga inköpssamordningen vilket innebär att Kammarkollegiet ingår samordnade ramavtal eller andra gemensamma avtal för att effektivisera upphandlingar avseende varor och tjänster som myndigheter upphandlar ofta, i stor omfattning eller som uppgår till stora värden. Syftet är att avropsberättigade ska kunna avropa varan eller tjänsten på ett enkelt och effektivt sätt, vilket genererar tids- och kostnadsbesparingar, samt möjliggör anskaffningar till fördelaktiga villkor.

## 3 Upphandlingen

Kammarkollegiet har under 2023 genomfört en förstudie avseende behovet av ett statligt samordnat ramavtal inom området rekryteringstjänster. I förstudien konstaterades att det finns behov av ett statligt ramavtal på området.

Med hänvisning till ovanstående har Kammarkollegiet genomfört en upphandling av rekryteringstjänster, dnr 23.3-11976-2023. Upphandlingen annonserades den 21 maj 2024 i TendSign och genomfördes med ett öppet förfarande enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (LOU).



Vid anbudstidens utgång, den 24 juni 2024 hade följande 22 anbudsgivare inkommit med anbud.

Anbudsgivare	Organisationsnummer
<i>Academic Work Sweden AB</i>	<i>556559-5450</i>
<i>Adecco Sweden Aktiefbolag</i>	<i>556447-2677</i>
<i>Amendo Bemanning &amp; Rekrytering AB</i>	<i>556616-8687</i>
<i>AS&amp;B Executive AB</i>	<i>556625-5260</i>
<i>Avancos Scandinavia AB</i>	<i>556870-1352</i>
<i>Bemannia AB</i>	<i>556626-8347</i>
<i>Boxhill AB</i>	<i>556895-3136</i>
<i>Capus AB</i>	<i>556659-7828</i>
<i>Chefspoolen i Sverige AB</i>	<i>556793-7866</i>
<i>Compass Rekrytering &amp; Utveckling AB</i>	<i>556564-4548</i>
<i>Experis AB</i>	<i>556855-1104</i>
<i>Jurek Recruitment &amp; Consulting AB</i>	<i>556694-5324</i>
<i>Maquire Sverige AB</i>	<i>556756-3506</i>
<i>Nordic recruitment Group AB</i>	<i>559318-2958</i>
<i>Novare Public HR AB</i>	<i>559125-5350</i>
<i>OnePartner Group AB</i>	<i>556831-2812</i>
<i>Poolia Sverige AB</i>	<i>556426-7655</i>
<i>Randstad AB</i>	<i>556242-1718</i>
<i>Solum Search AB</i>	<i>559311-6089</i>
<i>Source Executive Recruitment Sweden AB</i>	<i>556550-5574</i>
<i>StudentConsulting Sweden AB</i>	<i>556674-7449</i>



Anbudsgivare	Organisationsnummer
TNG Group AB	556648-2781

## 4 Anbudsprövning

Enligt upphandlingsdokumenten ska det kontrolleras om anbuderna uppfyller de administrativa krav som ställs i kapitel *Administrativa förutsättningar och krav* samt de krav som ställs i kapitel *Kravspecifikation - gemensamma krav för samtliga delområden, anbudsområde 1-32* (kapitel 4) samt de krav som ställs i kravspecifikationen för respektive delområde (kapitel 5-8).

Samtliga anbud uppfyller de krav som ställs i ovanstående kapitel.

## 5 Utvärdering av anbud

Anbud som uppfyller krav på upphandlingsföremålet och administrativa krav, utvärderas enligt avsnitt *Utvärderingsmodell*.

### 5.1 Utvärderingsmodell

#### 5.1.1 Tilldelningsgrund

Kammarkollegiet kommer för respektive anbudsområde att tilldela ramavtal till de anbudsgivare som har lämnat de ekonomiskt mest fördelaktiga anbuderna utifrån bästa förhållande mellan pris och kvalitet.

#### 5.1.2 Anbudsområden

Upphandlingen är uppdelad i fyra delområden. Varje delområde är i sin tur uppdelat i åtta olika anbudsområden (geografiska riksområden) vilka följer EU:s hierarkiska regionindelning NUTS 2 som återfinns på SCB:s webbplats. Upphandlingen är således uppdelad i totalt 32 anbudsområden, se nedan lista.

Anbudsgivare har haft möjlighet att lämna anbud på valfritt antal anbudsområden.

### Delområde rekrytering av kontorspersonal

- Anbudsområde 1, rekrytering av kontorspersonal, Mellersta Norrland
- Anbudsområde 2, rekrytering av kontorspersonal, Norra Mellansverige
- Anbudsområde 3, rekrytering av kontorspersonal, Småland med öarna
- Anbudsområde 4, rekrytering av kontorspersonal, Stockholm
- Anbudsområde 5, rekrytering av kontorspersonal, Sydsverige
- Anbudsområde 6, rekrytering av kontorspersonal, Västsverige
- Anbudsområde 7, rekrytering av kontorspersonal, Östra Mellansverige



- Anbudsområde 8, rekrytering av kontorspersonal, Övre Norrland

#### **Delområde rekrytering av chefer**

- Anbudsområde 9, rekrytering av chefer, Mellersta Norrland
- Anbudsområde 10, rekrytering av chefer, Norra Mellansverige
- Anbudsområde 11, rekrytering av chefer, Småland med öarna
- Anbudsområde 12, rekrytering av chefer, Stockholm
- Anbudsområde 13, rekrytering av chefer, Sydsverige
- Anbudsområde 14, rekrytering av chefer, Västsverige
- Anbudsområde 15, rekrytering av chefer, Östra Mellansverige
- Anbudsområde 16, rekrytering av chefer, Övre Norrland

#### **Delområde rekrytering av specialister**

- Anbudsområde 17, rekrytering av specialister, Mellersta Norrland
- Anbudsområde 18, rekrytering av specialister, Norra Mellansverige
- Anbudsområde 19, rekrytering av specialister, Småland med öarna
- Anbudsområde 20, rekrytering av specialister, Stockholm
- Anbudsområde 21, rekrytering av specialister, Sydsverige
- Anbudsområde 22, rekrytering av specialister, Västsverige
- Anbudsområde 23, rekrytering av specialister, Östra Mellansverige
- Anbudsområde 24, rekrytering av specialister, Övre Norrland

#### **Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister**

- Anbudsområde 25, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Mellersta Norrland
- Anbudsområde 26, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Norra Mellansverige
- Anbudsområde 27, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Småland med öarna
- Anbudsområde 28, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Stockholm
- Anbudsområde 29, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Sydsverige
- Anbudsområde 30, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Västsverige
- Anbudsområde 31, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Östra Mellansverige
- Anbudsområde 32, rekrytering av IT-chefer och IT-specialister, Övre Norrland

#### **5.1.3 Antal ramavtalsleverantörer**

##### **Delområde rekrytering av kontorspersonal**

För delområde rekrytering av kontorspersonal kommer Kammarkollegiet att tilldela ramavtal till följande antal ramavtalsleverantörer per anbudsområde (riksområde) under förutsättning att så många anbud uppfyller ställda krav:

- Stockholm: sex ramavtalsleverantörer
- Västsverige och Östra Mellansverige: fem ramavtalsleverantörer
- Övriga riksområden: fyra ramavtalsleverantörer

**Delområde rekrytering av chefer**

För delområde rekrytering av chefer kommer Kammarkollegiet att tilldela ramavtal till följande antal ramavtalsleverantörer per anbudsområde (riksområde) under förutsättning att så många anbud uppfyller ställda krav:

- Stockholm: sex ramavtalsleverantörer
- Sydsverige, Västsverige och Östra Mellansverige: fem ramavtalsleverantörer
- Övriga riksområden: fyra ramavtalsleverantörer

**Delområde rekrytering av specialister**

För delområde rekrytering av specialister kommer Kammarkollegiet att tilldela ramavtal till följande antal ramavtalsleverantörer per anbudsområde (riksområde) under förutsättning att så många anbud uppfyller ställda krav:

- Stockholm, Västsverige och Östra Mellansverige: fem ramavtalsleverantörer
- Övriga riksområden: fyra ramavtalsleverantörer

**Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister**

För delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister kommer Kammarkollegiet att tilldela ramavtal till följande antal ramavtalsleverantörer per anbudsområde (riksområde) under förutsättning att så många anbud uppfyller ställda krav:

- Stockholm: sex ramavtalsleverantörer
- Sydsverige och Östra Mellansverige: fem ramavtalsleverantörer
- Övriga riksområden: fyra ramavtalsleverantörer

**5.1.4 Beräkning av poängsumma**

Varje anbudsområde utvärderas separat genom att de tilldelningskriterier som är kopplade till respektive anbudsområde utvärderas.

Vid utvärdering har en poängmodell använts. Modellen bygger på principen att vart och ett av tilldelningskriterierna vid bedömning kan ge olika antal poäng. Poängen för samtliga tilldelningskriterier inom respektive anbudsområde räknas samman till en total poängsumma.

De anbudsgivare vars anbud efter utvärdering har fått högst total poängsumma inom respektive anbudsområde har lämnat de ekonomiskt mest fördelaktiga anbuden och kommer att tilldelas Ramavtal för det aktuella anbudsområdet.

Den maximala poängsumman som kan erhållas per anbudsområde är 115 poäng vilka är fördelade mellan tilldelningskriterierna enligt nedan.

- Referensuppdrag 1: maximalt 30 poäng
- Referensuppdrag 2: maximalt 30 poäng
- Referensuppdrag 3: maximalt 30 poäng
- Omrekryteringsgaranti: maximalt 5 poäng



- Genomförande av tester: maximalt 10 poäng
- Referenstagning: maximalt 10 poäng

Om två eller flera godtagbara anbud inom ett anbudsområde efter utvärdering får samma totala poängsumma, sker utvärdering enligt följande ordning:

1. Det anbud som har fått högst sammanlagd poäng för de tre referensuppdrag som ingår i tilldelningskriteriet referensuppdrag för det aktuella anbudsområdet.
2. Det anbud som har fått högst poäng för tilldelningskriteriet genomförande av tester för det aktuella anbudsområdet.
3. Det anbud som har fått högst poäng för tilldelningskriteriet referenstagning för det aktuella anbudsområdet.
4. Det anbud som har fått högst poäng för tilldelningskriteriet omrekryteringsgaranti för det aktuella anbudsområdet.

Om två eller flera anbud inte kan särskiljas efter ovanstående förfarande sker särskiljning genom ett lottningsförfarande under överinseende av notarius publicus. För mer information om notarius publicus, se Länsstyrelsen i Stockholms läns [webbplats](#).

## 5.2 Utvärdering per anbud

Nedan redovisas utvärderingen av respektive anbud.

### 5.2.1 Academic Work Sweden AB

#### 5.2.1.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Resultat
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1–4 och 6–8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 110 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17–24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 110 poäng</b></i>





<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25–32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
---------------------------------------------------------------	---------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### 5.2.2 Adecco Sweden AB

#### 5.2.2.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17–24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

### 5.2.3 Amendo Bemanning & Rekrytering AB

#### 5.2.3.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.



Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

#### 5.2.4 AS&B Executive AB

##### 5.2.4.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 11-15</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 100 poäng</b></i>

#### 5.2.5 Avancos Scandinavia AB

##### 5.2.5.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 23 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 98 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng</i>



		<i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 105 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 23 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 103 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 100 poäng</b>

## 5.2.6 Bemannia AB

## 5.2.6.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 100 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 100 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i>



		<i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b><i>Total poängsumma: 100 poäng</i></b>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b><i>Total poängsumma: 100 poäng</i></b>

### 5.2.7 Boxhill AB

#### 5.2.7.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 28-30</i>	<i>Referensuppdrag 1: 19 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 20 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 0 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 1 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b><i>Total poängsumma: 60 poäng</i></b>

### 5.2.8 Capus AB

#### 5.2.8.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b><i>Total poängsumma: 100 poäng</i></b>



<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 23 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 98 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 19 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 94 poäng</b></i>

## 5.2.9 Chefspoolen i Sverige AB

### 5.2.9.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 28 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 113 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 26 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng</i>



		<i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 111 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 28 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 113 poäng</b>

## 5.2.10 Compass Rekrytering &amp; Utveckling AB

## 5.2.10.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 110 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 0 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 95 poäng</b>

## 5.2.11 Experis AB

## 5.2.11.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i>



		<i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

## 5.2.12 Jurek Recruitment & Consulting AB

### 5.2.12.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 100 poäng</b></i>



<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 105 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 100 poäng</b></i>

### 5.2.13 Maquire Sverige AB

#### 5.2.13.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 13-14</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

### 5.2.14 Nordic recruitment Group AB

#### 5.2.14.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-26 och 28-31</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng</i>





		<i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>
--	--	------------------------------------------------------------------------

## 5.2.15 Novare Public HR AB

## 5.2.15.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>



## 5.2.16 OnePartner Group AB

## 5.2.16.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 0 poäng Referensuppdrag 2: 0 poäng Referensuppdrag 3: 0 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 25 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 0 poäng Referensuppdrag 2: 0 poäng Referensuppdrag 3: 0 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 25 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 0 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 0 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 50 poäng</b></i>

## 5.2.17 Poolia Sverige AB

## 5.2.17.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>



<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

## 5.2.18 Randstad AB

### 5.2.18.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 19 poäng Referensuppdrag 2: 24 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng</i>



		<i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 98 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 24 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 104 poäng</b>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 115 poäng</b>

## 5.2.19 Solum Search AB

## 5.2.19.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges det delområde och de anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 11 och 13-14</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 25 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 25 poäng</i> <i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng</i> <i>Genomförande av tester: 10 poäng</i> <i>Referenstagning: 10 poäng</i> <b>Total poängsumma: 100 poäng</b>

## 5.2.20 Source Executive Recruitment Sweden AB

## 5.2.20.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 2: 30 poäng</i> <i>Referensuppdrag 3: 30 poäng</i>



		<i>Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

## 5.2.21 StudentConsulting Sweden AB

## 5.2.21.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av kontorspersonal</i>	<i>Anbudsområde 1-8</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 28 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 113 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 23 poäng Referensuppdrag 2: 25 poäng Referensuppdrag 3: 25 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 98 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av specialister</i>	<i>Anbudsområde 17-24</i>	<i>Referensuppdrag 1: 25 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 26 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 106 poäng</b></i>



## 5.2.22 TNG Group AB

### 5.2.22.1 Anbudsområden och resultat

Nedan anges de delområden och anbudsområden som anbudet omfattar samt resultat i utvärderingen.

Delområde	Anbudsområde	Poängsumma
<i>Delområde rekrytering av chefer</i>	<i>Anbudsområde 9-16</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>
<i>Delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister</i>	<i>Anbudsområde 25-32</i>	<i>Referensuppdrag 1: 30 poäng Referensuppdrag 2: 30 poäng Referensuppdrag 3: 30 poäng Omrekryteringsgaranti: 5 poäng Genomförande av tester: 10 poäng Referenstagning: 10 poäng <b>Total poängsumma: 115 poäng</b></i>

## 6 Leverantörskvalificering

Inför tilldelningsbeslut kontrolleras att de krav som ställs på anbudsgivaren i kapitel *Uteslutning och kvalificering av anbudsgivare* är uppfyllda. Kontrollen omfattade enbart anbudsgivare som var aktuella att tilldelas ramavtal utifrån respektive anbuds resultat i utvärderingen.

Syftet är att säkerställa att anbudsgivarna inte omfattas av uteslutningsgrunderna i 13 kap. 1-3 §§ LOU samt har tillräcklig ekonomisk, finansiell, teknisk och yrkesmässig kapacitet. I de fall anbudsgivare inte uppfyllde ställda kvalificeringskrav förkastades anbudet.

Kammarkollegiet har där så varit aktuellt begärt in nedan listade kompletterande dokument (uppgifter/bevis) från de anbudsgivare som inte bifogat bevis till anbudet.

- Försäkran på heder och samvete att grund för uteslutning enligt 13 kap. 1 § LOU inte föreligger avseende anbudsgivaren samt varje åberopat företag, samt att lämnade uppgifter i anbudet är korrekta (*Bilaga Sanningsförsäkran*).
- Intygande med anledning av EU-sanktioner (*Bilaga Intygande med anledning av EU-sanktioner*).
- Referensuppdragsbilagor för vart och ett av det/de delområde/n som anbudet omfattar (*Bilaga Referensuppdrag kvalificering delområde rekrytering av*



*kontorspersonal, Bilaga Referensuppdrag kvalificering delområde rekrytering av chefer, Bilaga Referensuppdrag kvalificering delområde rekrytering av specialister samt Bilaga Referensuppdrag kvalificering delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister).*

Samtliga nedanstående anbudsgivare uppfyller kvalificeringskraven.

- Academic Work Sweden AB
- Adecco Sweden AB
- Amendo Bemanning & Rekrytering AB
- Chefspoolen i Sverige AB
- Experis AB
- Maquire Sverige AB
- Nordic recruitment Group AB
- Novare Public HR AB
- Poolia Sverige AB
- Randstad AB
- Source Executive Recruitment Sweden AB
- TNG Group AB

## 7 Lottning

Då det inom 29 anbudsområden fanns anbud som fick samma totala poängsumma (115 poäng) och som också hade möjlighet att tilldelas ramavtal har ett lottningsförfarande genomförts under överinseende av notarius publicus.

De anbudsgivare som erhållit samma totala poängsumma har noterats på lotter med namn och organisationsnummer. Tilldelningen har fastställts genom den ordning som anbudsgivaren har blivit dragen i lottningen. För vidare information, se bilaga *Lottningsprotokoll upphandling Rekryteringstjänster 23.3-11976-2023*.

## 8 Avtalsspärr

Kammarkollegiet kommer att signera ramavtal med vinnande anbudsgivare efter att tiden för avtalsspärren löpt ut förutsatt att upphandlingen inte har blivit föremål för överprövning. Avtalsspärren löper t.o.m. 2024-09-23.

Ramavtal ska inte anses ingånget förrän det skriftligen undertecknats av behöriga företrädare för båda parter.

Härmed beslutas att i avsnitt 1 angivna anbudsgivare erbjuds ramavtal.



Beslutande

---

Anna Clara Törnvall Wittgren  
Avdelningschef



Detta beslut har fattats av Anna Clara Törnvall Wittgren, i samråd med enhetscheferna Sara Wedholm och Anneli Boverius. Upphandlare Elinor Jurold Borell och Fredrik Aglo har varit föredragande.

Detta beslut är undertecknat med avancerad eller kvalificerad elektronisk underskrift.



Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Visma Addos säkra digitala signatur.  
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.  
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

## Undertecknare



**Anna Clara Törnvall Wittgren**  
Avdelningschef  
Poxz87YgVVS6yIHu4UB1uQ

2024-09-13 08:48:45Z

## Dokument i försändelsen

Tilldelningsbeslut upphandling Rekryteringstjänster 23.3-11976-2023.pdf      SHA256:  
80a19e9491423e6b303a46065cd36a2f5a6efd0af1130740e4545044e919752a

Lottningsprotokoll upphandling Rekryteringstjänster 23.3-11976-2023.pdf      SHA256:  
558d40a9d1ec568ad44406464dda3485b6228edee79b95543b320aeeefa61230



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Visma Addo. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet  
Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Visma Addo signeringstjänst.