

Redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av bemanningstjänster

Innehåll

1 Inledning.....	2
1.1 Dokumentets syfte	2
1.2 Definitioner	2
1.3 Hållbarhetsmål	3
2 Krav och villkor som ställts i ramavtalet	4
2.1 Särskilda kontraktsvillkor	4
3 Kravkatalog (krav som kan preciseras eller ställas vid avrop).....	5
3.1 Följande kompletterande krav kan ställas vid ett avrop	5
4 Uppföljning	6



1 Inledning

1.1 Dokumentets syfte

Detta dokument redovisar krav och villkor avseende hållbarhet som ställts i ramavtalsupphandling av bemanningstjänster och hur dessa bidrar till den nationella upphandlingsstrategin, de nationella miljömålen samt Agenda 2030.

Krav och villkor är hämtade från upphandlingsunderlag och ramavtal. För fullständiga dokument hänvisas till information om respektive ramavtalsområde på avropa.se.

[Dokumentet innehåller även krav som kan ställas vid avrop.] Redovisningen kan även vara ett stöd vid avropsberättigades rapportering till Naturvårdsverket inom ramen för miljöledning i staten.

Kraven och villkoren är här indelade på följande sätt:

Hållbarhetskrav och villkor som ställts i ramavtalet

Hållbarhetskrav och villkor som kan preciseras eller ställas vid avrop

1.2 Definitioner

Kvalificeringskrav är obligatoriska krav på leverantören som ska vara uppfyllda redan när anbud lämnas in.

Tekniska krav avser obligatoriska krav på upphandlingsföremålet, produkten och/eller tjänsten ställda i ramavtalsupphandlingen. Dessa krav kan vara uttryckta som ”ska-krav”.

Tilldelningskriterier avser krav på egenskaper hos upphandlingsföremålet, produkten och/eller tjänsten, som gett ett mervärde i ramavtalsupphandlingen, exempelvis poäng, påslag eller avdrag. Dessa krav kan vara uttryckta som ”bör-krav”.

Särskilda kontraktvillkor är krav och villkor som leverantör och upphandlingsföremål ska uppfylla vid ramavtalets fullgörande. Dessa villkor finns i ramavtalets Huvuddokument och i Allmänna villkor samt i Kravkatalog. Även andra benämningar förekommer.

Kravkatalogen innehåller hållbarhetskrav och villkor som kan ligga till grund för kompletteringar och preciseringar vid avrop. Den avropsberättigade kan välja ut och formulera lämpliga krav.

1.3 Hållbarhetsmål

Nationella Upphandlingsstrategin:



Mål 6: En miljömässigt ansvarsfull offentlig upphandling



Mål 7: Offentlig upphandling som bidrar till ett socialt hållbart samhälle

Bidrar till de globala målen:



Mål 1: Ingen fattigdom



Mål 2: Ingen hunger



Mål 3: God hälsa och välbefinnande



Mål 4: God utbildning



Mål 5: Jämställdhet



Mål 6: Rent vatten och sanitet för alla



Mål 7: Hållbar energi för alla



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



Mål 10: Minskad ojämlikhet



Mål 11: Hållbara städer och samhällen



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion



Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna



Mål 14: Hav och marina resurser



Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen



Mål 17: Genomförande och globalt partnerskap

Bidrar till Miljökvalitetsmålen:



Mål 1: Begränsad klimatpåverkan



Mål 2: Frisk luft



Mål 3: Bara naturlig försurning



Mål 4: Giftfri miljö



Mål 5: Skyddande ozonskikt



Mål 6: Säker strålmiljö



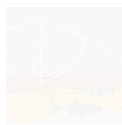
Mål 7: Ingen övergödning



Mål 8: Levande sjöar och vattendrag



Mål 9: Grundvatten av god kvalitet



Mål 10: Hav i balans samt levande kust och skärgård



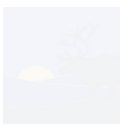
Mål 11: Myllrande våtmarker



Mål 12: Levande skogar



Mål 13: Ett rikt odlingslandskap



Mål 14: Storslagen fjällmiljö



Mål 15: God bebyggd miljö



Mål 16: Ett rikt växt- och djurliv

2 Krav och villkor som ställts i ramavtalet

2.1 Särskilda kontraktsvillkor

2.1.1 Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Ur upphandlingsdokument, avsnitt 8.9.5 Miljöhänsyn:

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika negativ miljö- och klimatpåverkan. Det handlar om åtgärder för att minska konsumtion och onödig användning av negativt miljö- och/eller klimatpåverkande resurser såsom exempelvis material, elektricitet och resor.

2.1.2 Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Ur upphandlingsdokument, avsnitt 8.9.6 Sociala hänsyn:

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till sociala och etiska aspekter. Ramavtalsleverantören är skyldig att följa arbetsrättslig lagstiftning, anställningsvillkor och i tillämpliga fall kollektivavtal vid fullgörande av Upphandlingsföremålet. Det innebär att Ramavtalsleverantören bland annat ska försäkra sig om att ingen så kallad svart arbetskraft anlitas för att fullgöra Ramavtalet samt ha rutiner för att följa upp detta genom regelbundna kontroller.

Ur upphandlingsdokument, avsnitt 8.9.6.1 Antidiskriminering:

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt i Sverige följa diskrimineringslagen (2008:567). Arbetet med aktiva åtgärder ska följa 3 kap. 4–12 §§ diskrimineringslagen samt dokumenteras enligt 3 kap. 13–14 §§ diskrimineringslagen.

Ramavtalsleverantören ska även i övrigt bedriva ett fortlöpande arbete med aktiva åtgärder och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Ur upphandlingsdokument, avsnitt 8.9.7 Antikorrupcion:

Ramavtalsleverantören ska aktivt förebygga och förhindra korrupcion i sin verksamhet i stort och specifikt kopplat till sina åtaganden i Ramavtalet. Med



korruption avses här såväl brottsliga handlingar, såsom givande och tagande av muta, som beteenden som kan uppfattas som förtroendeskadligt av utomstående. Ramavtalsleverantören ska exempelvis ha interna rutiner för att förebygga och förhindra korruption. Om Ramavtalsleverantören upptäcker korruption eller andra oegentligheter hänförligt till Ramavtalet ska Ramavtalsleverantören vidta åtgärder och omedelbart informera Kammarkollegiet om situationen.

2.1.3 Arbetsrättsliga villkor

Ur upphandlingsdokument, avsnitt 8.9.6.2 Arbetsrättsliga villkor

För samtliga tjänster gäller lagen (2012:854) om uthyrning av arbetstagare.

Vad gäller kompetenserna Vaktmästare / Internservice (nivå 1 och 2) ska Ramavtalsleverantören alltid följa lön enligt genomsnittligt förtjänstläge (GFL) hos Avropsberättigad, även om Ramavtalsleverantören inte är bunden av ett kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation.

3 Kravkatalog (krav som kan preciseras eller ställas vid avrop)

3.1 Följande kompletterande krav kan ställas vid ett avrop

3.1.1 Sociala och etiska krav på upphandlingsföremålet

Ur Avropsrutin avsnitt 10.6.5 Kravkatalog:

Utöver de krav som ställts i upphandlingen, kan Avropsberättigad använda nedanstående parametrar (se punkt 1-5) vid Avrop genom förnyad konkurrensutsättning. Parametrarna kan antingen ställas som obligatoriska krav, villkor i Kontrakt eller användas som tilldelningskriterier vid utvärdering av Avropssvar. Det är upp till Avropsberättigad att ange hur respektive parameter ska användas. Om parametrarna används som tilldelningskriterier ska Avropsberättigad i Avropsförfrågan ange vilken utvärderingsmodell som kommer att användas.

Observera att nedan beskrivning av respektive parameter inte är uttömmande utan endast exemplifierar hur dessa kan användas vid Avrop.

Följande parametrar kan användas vid Avrop genom förnyad konkurrensutsättning:

3. Processbeskrivning

- Beskrivning av arbetsätt och metoder för att uppnå mångfald och inkludering vid matchning av uppdrag

4 Uppföljning

Det är Kammarkollegiets ansvar att följa upp villkoren på ramavtalsnivå. Det är avropsberättigades ansvar att följa upp kontraktet inklusive de hållbarhetskrav och villkor som har preciserats eller ställts. För mer vägledning, se på Avropa, kontakta förvaltaren eller hållbarhetsansvarig.