

M0137 Mall för redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av Postförmedlingstjänster

Innehåll

M0137 Mall för redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av Postförmedlingstjänster	1
1 Inledning.....	2
2 Kvalificeringskrav.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden.....	3
Arbetsrättsliga krav	4
3 Tekniska krav	4
Miljökrav på upphandlingsföremålet	4
Social och etiska krav på upphandlingsföremålet.....	4
4 Tilldelningskriterier	4
Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn	4
5 Särskilda kontraktsvillkor.....	5
Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet.....	5
Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet.....	6
Arbetsrättsliga villkor	8



1 Inledning

Detta dokument redovisar krav och villkor avseende hållbarhet som använt i ramavtalsupphandling av Postförmedlingstjänster. Dokumentet är avsett att ge en bild av hur hållbarhetsfrågor hanterats i den aktuella ramavtalsupphandlingen. Redovisningen kan även ge stöd vid avropsberättigades rapportering till Naturvårdsverket.

Krav och villkor är hämtade från upphandlingsunderlag och ramavtal. För de fullständiga dokumenten hänvisas till information om respektive ramavtalsområde på avropa.se.

Kraven och villkoren är här indelade på följande sätt:

Kvalificeringskrav

Kvalificeringskrav är obligatoriska krav på leverantören som ska vara uppfyllda redan när anbud lämnas in.

Tekniska krav

Tekniska krav avser obligatoriska krav på upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten ställda i ramavtalsupphandlingen. Dessa krav kan vara uttryckta som ”ska-krav”.

Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avser krav på egenskaper hos upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten, som gett ett mervärde i ramavtalsupphandlingen, exempelvis poäng, påslag eller avdrag. Dessa krav kan vara uttryckta som ”bör-krav”.

Särskilda kontraktsvillkor

Särskilda kontraktsvillkor är krav och villkor som leverantör och upphandlingsföremål ska uppfylla vid ramavtalets fullgörande. Dessa villkor finns i ramavtalets Huvuddokument och i Allmänna villkor samt i Kravkatalog. Även andra benämningar förekommer.



2 Kvalificeringskrav

Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete

Informationen hämtad från upphandlingsdokument avsnitt 4.6.5.2.

På anbudsgivaren ställdes följande krav avseende miljöledningsstandarder:

”4.6.5.2 Miljöledningsstandarder

Anbudsgivaren ska ha ett strukturerat och dokumenterat miljöledningssystem i enlighet med gällande utgåva av ISO 14001, Eco Management and Audit Scheme (EMAS), eller likvärdigt enligt punkten 2 nedan. Miljöledningssystemet ska minst omfatta de väsentliga delarna av anbudsgivarens verksamhet som direkt medverkar i fullgörandet av Ramavtalet. Miljöarbetet ska vara aktivt under tiden Ramavtalet och Kontrakt är i kraft.

För att styrka ovanstående krav ska anbudsgivaren som kompletterande dokument bifoga gällande antingen

1. gällande certifikat för ISO 14001 (samt på förfrågan, eventuella bilagor), alternativt en gällande EMAS-registrering, eller
2. ett likvärdigt miljöledningssystem som är certifierat av ackrediterat organ i något annat land inom EES, och som uppfyller punkterna i bilaga Krav på miljöledningssystem.

Ackrediteringsorganet ska vara medlem eller ansluten till någon av de internationella organisationerna för ackrediteringsorgan, exempelvis:

- EA (European co-operation for Accreditation),
- IAF (International Accreditation Forum), eller
- ILAC (International Laboratory Accreditation Cooperation).

Handlingen ska vara översatt till svenska, engelska, danska eller norska om originalhandlingens är upprättad på ett annat språk.”

Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden

Inga kvalificeringskrav har ställts avseende sociala och etiska hänsynstaganden.



Arbetsrättsliga krav

Inga kvalificeringskrav har ställts avseende arbetsrättsliga krav.

3 Tekniska krav

Miljökrav på upphandlingsföremålet

Inga tekniska har ställts avseende miljökrav på upphandlingsföremålet.

Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Inga tekniska krav har ställts avseende sociala och etiska krav på upphandlingsföremålet.

4 Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn

Inga tilldelningskriterier har använts avseende miljöhänsyn.

Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn

Inga tilldelningskriterier har använts avseende sociala och etiska hänsynstaganden.

Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn

Inga tilldelningskriterier har använts avseende arbetsrättsliga hänsyn.

5 Särskilda kontraktsvillkor

Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Informationen hämtad från upphandlingsdokument avsnitt 16.10.6, 16.10.6.1 samt 16.10.7.2.

Avtalsvillkoren ser ut enligt följande:

”16.10.6 Miljöhänsyn

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika negativ miljöpåverkan. Det handlar om åtgärder för att minska konsumtion och onödig användning av negativt miljöpåverkande resurser som elektricitet, resor, papper och liknande.”

”16.10.6.1 Miljözoner

Ramavtalsleverantören ansvarar för att fordon uppfyller kraven för att få framföras inom miljözoner i Sverige om uppdragen kräver att transport ska utföras inom dessa miljözoner. Observera att kravet även gäller för tillkommande miljözoner, det är Ramavtalsleverantören som äger ansvaret för att hålla sig uppdaterad. Kraven omfattar även fordon som framförs av Underleverantörer.

Kammarkollegiet och Avropsberättigad har rätt att följa upp ställda krav samt utföra kvalitetsrevisioner eller stickprovskontroller under Ramavtalets löptid.”

”16.10.7.2 Förnybara drivmedel

Fordon som kan drivas med förnybara drivmedel ska i största möjliga utsträckning köras på sådant drivmedel, såvida inte lokala förutsättningar motiverar att annat drivmedel måste användas.

Med förnybara drivmedel menas:

Bioetanol (ED95/E85/75).

El producerad med vatten-, vind-, sol-, vågkraft och/eller biobränslen. Grön el-avtal ska finnas där fordonen långtidsladdar.

Fordonsgas om biogas. Kravet är möjligt att uppfylla med grön gas-avtal.

Biodiesel (HVO 100, RME100 eller annan FAME100).

Vätgas.

Kravet omfattar inte högerstyrda brevbärfordon.”

Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet

Informationen hämtad från upphandlingsdokument avsnitt 16.10.9, 16.10.9.1 och 16.10.9.3.

Avtalsvillkoren ser ut enligt följande:

”16.10.9 Sociala hänsyn

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till sociala och etiska aspekter. Ramavtalsleverantören är skyldig att följa arbetsrättslig lagstiftning, anställningsvillkor och i tillämpliga fall kollektivavtal vid fullgörande av Tjänsten och Tilläggstjänsten. Det innebär att Ramavtalsleverantören bland annat ska försäkra sig om att ingen så kallad svart arbetskraft anlitas för att fullgöra Ramavtalet samt ha rutiner för att följa upp detta genom regelbundna kontroller.”

”16.10.9.1 Antidiskriminering

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt i Sverige följa diskrimineringslagen (2008:567). Arbetet med aktiva åtgärder ska följa 3 kap. 4–12 §§ diskrimineringslagen samt dokumenteras i enlighet med 3 kap. 13–14 §§ diskrimineringslagen.

Ramavtalsleverantören ska även i övrigt bedriva ett fortlöpande arbete med aktiva åtgärder och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.”

”16.10.9.3 Grundläggande rättigheter för arbetstagare

Ramavtalsleverantören ska verka för att Ramavtalet och Kontrakt fullgörs under förhållanden som är förenliga med:

FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948),

FN:s barnkonvention (artikel 32),



ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182),

Den arbetarskydds- och arbetsmiljölagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs,

Den arbetsrättslagstiftning, inklusive lagstiftning om lön och socialförsäkringsskydd som gäller i landet där arbetet utförs,

Den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs, och

FN:s konvention mot korruption.

I de fall det är skillnad mellan nationella och internationella bestämmelser, avses den högsta skyddsnivån.

Med detta menas att åtgärderna ska vidtas i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter eller motsvarande, se Upphandlingsmyndighetens tillämpningsstöd Arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner och villkor om hållbara leveranskedjor.

I de fall då internationella bestämmelser föreskriver ett starkare skydd för den enskilde än nationell lagstiftning ska Ramavtalsleverantören vidta skäliga åtgärder för att efterleva de internationella bestämmelserna.

Ramavtalsleverantören ska ha utsett ansvarig på ledningsnivå som ansvarar för efterlevnaden av detta avsnitt.

För att visa att ovan är uppfyllt ska Ramavtalsleverantören på begäran redovisa följande handlingar:

Riktlinjer för etisk handel, ofta kallad uppförandekod eller liknande. Riktlinjerna ska vara allmänt tillgängliga hos Ramavtalsleverantören, och beslutad av högsta ledningen hos Ramavtalsleverantören.

Rutin för att ovan konventioner och regelverk är implementerade och följs av de Underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra Kontrakt, oavsett i vilket led i leverantörskedjan de befinner sig. Utöver detta ska det framgå hur Ramavtalsleverantören verkar för att konventioner och ramverk efterlevs av samtliga Underleverantörer i leverantörskedjan.

Redogörelse för leverantörskedjan av Upphandlingsföremål som levereras genom detta Ramavtal, med särskild hänsyn till högriskverksamheter. Redogörelsen ska minst omfatta samtliga Underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra Kontrakt.

Rutiner för identifiering och prioritering av såväl faktiska som potentiella risker för avvikelser från kraven enligt detta avsnitt. Rutinen ska minst omfatta samtliga Underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra Kontrakt.

Rutiner för systematisk uppföljning för att kontrollera rådande förhållanden och följsamheten till kraven enligt detta avsnitt.

Rutiner för att omedelbart vidta åtgärder för att förhindra och begränsa brister i efterlevnaden av detta avsnitt, samt för att vidta rättelse vid identifierade brister.

Ramavtalsleverantören ska på begäran redovisa ytterligare handlingar för kontroll av att ovan är uppfyllt.

Ramavtalsleverantörens redovisning ska ske på det sätt och inom den tid som Kammarkollegiet begär. Ramavtalsleverantören är även skyldig att möjliggöra för Kammarkollegiet att själv eller genom extern part delta vid inspektioner på plats hos Ramavtalsleverantören och i skäligen omfattning hos de Underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra Kontrakt.

Om Ramavtalsleverantören inte uppfyller ovanstående krav och villkor kan det resultera i påföljder enligt avsnitt Avtalsbrott och påföljder.”

Arbetsrättsliga villkor

Informationen hämtad från upphandlingsdokument avsnitt 16.10.9.2.

Avtalsvillkoret ser ut enligt följande:

”16.10.9.2 Arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal

Ramavtalsleverantören ska för Arbetstagare som utför transporttjänster inom Ramavtalet fullgöra Kontrakt i enlighet med de vid var tid gällande arbetsrättsliga villkoren avseende lön, semester och arbetstid enligt bilaga Arbetsrättsliga villkor för godstransporter. Villkoren utgår från delar av det centrala kollektivavtalet mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Biltrafikens Arbetsgivareförbund – Transportavtalet med giltighetstid 2020-11-01 - 2023-03-31, eller det kollektivavtal som ersätter detta. Ramavtalsleverantören kan även uppfylla de arbetsrättsliga villkoren på följande alternativa sätt:

- genom att vara bunden av och tillämpa ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen eller ett lokalt avtal som bygger på detta avtal,
- genom att tillämpa villkor för lön, semester och arbetstid i ett specifikt centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen utan att vara bunden av det, eller



- genom att vara en arbetsgivare som omfattas av en utstationeringssituation enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare och tillämpar villkor om lön, semester och arbetstid i enlighet samma lag.

Ramavtalsleverantören ska på begäran redovisa hur de arbetsrättsliga villkoren fullgörs av Ramavtalsleverantören och dennes Underleverantörer.”