

Redovisning av krav och villkor avseende hållbarhet i ramavtalsupphandling av Programvaror och tjänster - Systemutveckling

Innehåll

1 Inledning.....	2
2 Kravkatalog	3
Följande krav kan ett avrop kompletteras med	3
Följande villkor för fullgörande av kontraktet kan preciseras.....	3
3 Kvalificeringskrav.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete.....	3
Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden	3
Arbetsrättsliga krav	3
4 Tekniska krav	4
Miljökrav på upphandlingsföremålet	4
Social och etiska krav på upphandlingsföremålet.....	4
5 Tilldelningskriterier	4
Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn	4
Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn	4
6 Särskilda kontraktsvillkor.....	5
Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet.....	5
Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet.....	5
Arbetsrättsliga villkor	5

1 Inledning

Detta dokument redovisar krav och villkor avseende hållbarhet som använt i ramavtalsupphandling av Programvaror och tjänster – Systemutveckling. Det innehåller även krav som kan ställas vid avrop. Dokumentet är avsett att ge en bild av hur hållbarhetsfrågor hanterats i den aktuella ramavtalsupphandlingen. Redovisningen kan även ge stöd vid avropsberättigades rapportering till Naturvårdsverket.

Krav och villkor är hämtade från upphandlingsunderlag och ramavtal. För de fullständiga dokumenten hänvisas till information om respektive ramavtalsområde på avropa.se.

Kraven och villkoren är här indelade på följande sätt:

Kravkatalog

Kravkatalogen innehåller hållbarhetskrav och villkor som kan ligga till grund för kompletteringar och preciseringar vid avrop. Den avropsberättigade kan välja ut och formulera lämpliga krav.

Kvalificeringskrav

Kvalificeringskrav är obligatoriska krav på leverantören som ska vara uppfyllda redan när anbud lämnas in.

Tekniska krav

Tekniska krav avser obligatoriska krav på upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten ställda i ramavtalsupphandlingen. Dessa krav kan vara uttryckta som ”ska-krav”.

Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avser krav på egenskaper hos upphandlingsföremålet, produkten och eller tjänsten, som gett ett mervärde i ramavtalsupphandlingen, exempelvis poäng, påslag eller avdrag. Dessa krav kan vara uttryckta som ”bör-krav”.

Särskilda kontraktsvillkor

Särskilda kontraktsvillkor är krav och villkor som leverantör och upphandlingsföremål ska uppfylla vid ramavtalets fullgörande. Dessa villkor finns i ramavtalets Huvuddokument och i Allmänna villkor samt i Kravkatalog. Även andra benämningar förekommer.



2 Kravkatalog

Följande krav kan ett avrop kompletteras med

Följande villkor för fullgörande av kontraktet kan preciseras

Miljökrav på upphandlingsföremålet

Hållbarhet

Vid Avrop kan krav komma att ställas på miljöegenskaper och sociala aspekter t.ex. att distansöverbryggande teknik ska användas i syfte att minska antalet resor, eller grad av energieffektivitet vid exekvering av programkod, möjligheter till virtualisering av programvara, energieffektivitet i datacenter för Drifttjänst, ingående material, avsaknad av konfliktmineraler och kemikalier.

Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Se ovan.

3 Kvalificeringskrav

Krav på ramavtalsleverantörens miljöarbete

Inga villkor eller krav avseende ovan omfattades av kvalificeringskraven.

Krav på ramavtalsleverantörens sociala och etiska hänsynstaganden

Se ovan.

Arbetsrättsliga krav

Se ovan.

4 Tekniska krav

Miljökrav på upphandlingsföremålet

Inga obligatoriska krav ställdes avseende detta i upphandlingen.

Social och etiska krav på upphandlingsföremålet

Se ovan.

5 Tilldelningskriterier

Tilldelningskriterier avseende miljöhänsyn

Inga obligatoriska krav ställdes avseende detta i upphandlingen.

Tilldelningskriterier avseende sociala och etiska hänsyn

Se ovan.

Tilldelningskriterier avseende arbetsrättsliga hänsyn

Se ovan.



6 Särskilda kontraktsvillkor

Villkor för miljöhänsyn vid fullgörande av ramavtalet

Ur Huvuddokumentet:

1.10.5 Miljöhänsyn

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika negativ miljöpåverkan. Det handlar om åtgärder för att minska konsumtion och onödig användning av negativt miljöpåverkande resurser som elektricitet, resor, papper och liknande.

Villkor för sociala och etiska hänsyn vid fullgörandet av ramavtalet

Ur Huvuddokumentet:

1.10.6 Sociala hänsyn

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt kontinuerligt arbeta med att förbättra och ta hänsyn till sociala och etiska aspekter. Ramavtalsleverantören är skyldig att följa arbetsrättslig lagstiftning, anställningsvillkor och i tillämpliga fall kollektivavtal vid fullgörande av Upphandlingsföremålet. Det innebär att Ramavtalsleverantören bland annat ska försäkra sig om att ingen så kallad svart arbetskraft anlitas för att fullgöra Ramavtalet samt ha rutiner för att följa upp detta genom regelbundna kontroller.

Arbetsrättsliga villkor

Ur Huvuddokumentet:

1.10.6.1 Antidiskriminering

Ramavtalsleverantören ska vid fullgörande av Ramavtalet och Kontrakt i Sverige följa diskrimineringslagen (2008:567). Arbetet med aktiva åtgärder ska följa 3 kap. 4–12 §§ diskrimineringslagen samt dokumenteras i enlighet med 3 kap. 13–14 §§ diskrimineringslagen.

Ramavtalsleverantören ska även i övrigt bedriva ett fortlöpande arbete med aktiva åtgärder och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Ur Huvuddokumentet:

1.10.6.2 Grundläggande rättigheter för arbetstagare

Ramavtalsleverantören ska verka för att Ramavtalet och Kontrakt fullgörs under förhållanden som är förenliga med:

1. FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948),



2. FN:s barnkonvention (artikel 32),
3. ILO:s kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet och organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182),
4. Den arbetarskydds- och arbetsmiljölagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs,
5. Den arbetsrättslagstiftning, inklusive lagstiftning om lön och socialförsäkringsskydd som gäller i landet där arbetet utförs,
6. Den miljöskyddslagstiftning som gäller i landet där arbetet utförs, och
7. FN:s konvention mot korruption.

I de fall det är skillnad mellan nationella och internationella bestämmelser, avses den högsta skyddsnivån.

Med detta menas att åtgärderna ska vidtas i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter eller motsvarande, se Upphandlingsmyndighetens tillämpningsstöd Arbetsrättsliga villkor enligt ILO:s kärnkonventioner och villkor om hållbara leveranskedjor.

I de fall då internationella bestämmelser föreskriver ett starkare skydd för den enskilde än nationell lagstiftning ska Ramavtalsleverantören vidta skäligen åtgärder för att efterleva de internationella bestämmelserna.