

Innehåll

8. Kravspecifikation delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister	2
8.1 Krav gällande rekryteringstjänster delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister	2
8.1.1 Krav på rekryteringskonsulter	2
8.1.1.1 Krav på seniora rekryteringskonsulter - delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister	2
8.1.1.2 Krav på juniora rekryteringskonsulter - delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister	3
8.1.2 Resor för rekryteringskonsulter	4
8.1.3 Resor för kandidater	4
8.1.4 Priser	4

8. Kravspecifikation delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

8.1 Krav gällande rekryteringstjänster delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

8.1.1 Krav på rekryteringskonsulter

8.1.1.1 Krav på seniora rekryteringskonsulter - delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

Anbudsgivaren ska erbjuda seniora rekryteringskonsulter för delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister. Med senior rekryteringskonsult avses den konsult som är huvudansvarig för genomförande av rekryteringsuppdrag gentemot Avropsberättigad. I detta ingår bland annat att kvalitetssäkra samtliga steg i rekryteringsprocessen samt att se till att de personer som är bäst lämpade för uppgiften genomför de delar av uppdraget som inte utförs av den seniora konsulten.

För att en rekryteringskonsult ska anses vara senior ska denne uppfylla nedanstående krav.

1. Kunna kommunicera obehindrat på svenska och engelska såväl i tal som skrift.
2. Ha kunskap och erfarenhet av att rekrytera enligt metoden kompetensbaserad rekrytering.
3. Ha kunskap om de lagar och förordningar som gäller för anställningsförfarandet inom statlig förvaltning.
4. Ha ansvarat och aktivt arbetat med minst 20 rekryteringar under den senaste 3-årsperioden som lett till att kandidat anställts varav fem för uppdragsgivare inom offentlig sektor. Med offentlig sektor avses statliga myndigheter, kommuner och regioner.
5. Ha ansvarat och aktivt arbetat med minst tio rekryteringar under den senaste 3-årsperioden som lett till att kandidat anställts och som innefattat rekryteringar av IT-specialister. För definition av IT-specialist se kapitel *Inbjudan*, avsnitt *Upphandlingsföremål*.
6. Ha ansvarat och aktivt arbetat med minst fem searchuppdrag av IT-specialister den senaste 3-årsperioden som lett till att kandidat anställts.
7. Ha ansvarat och aktivt arbetat med minst fem rekryteringar under den senaste 3-årsperioden som lett till att kandidat anställts och som innefattat rekryteringar av IT-chefer. För definition av IT-chef se kapitel *Inbjudan*, avsnitt *Upphandlingsföremål*.
8. Ha ansvarat och aktivt arbetat med minst tre searchuppdrag av IT-chefer den senaste 3-årsperioden som lett till att kandidat anställts.
9. Vara utbildad/certifierad för den typen av testmetoder som omfattas av Ramavtalet.

Utöver kraven i punkt 1-9 ska en senior rekryteringskonsult uppfylla en (1) av

nedanstående två punkter

1. Ha akademisk utbildning inom relevant område och arbetat inom rekrytering minst tre år,

eller

2. ha arbetat inom rekrytering minst fem år.

Med arbete inom rekrytering i punkt 1 och 2 ovan avses att ha arbetat med minst följande moment i rekryteringsprocessen: kravprofil, urval, intervju, referenstagning, återkoppling till kandidat och uppdragsgivare.

Notera att en rekryteringskonsult enbart kan anlitas för arbetsuppgifter med koppling till ett avropat rekryteringsuppdrag. Om Avropsberättigad har behov av en rekryteringskonsult för att utföra arbetsuppgifter som rör den löpande verksamheten hänvisas till Kammarkollegiets ramavtal för bemanningstjänster.

8.1.1.2 Krav på juniora rekryteringskonsulter - delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister

Anbudsgivaren ska erbjuda juniora rekryteringskonsulter för delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister. En junior konsult kan vara huvudansvarig för genomförande av rekryteringsuppdrag efter överenskommelse med Avropsberättigad.

För att en rekryteringskonsult ska anses vara junior ska denne uppfylla nedanstående krav.

1. Kunna kommunicera obehindrat på svenska och engelska såväl i tal som skrift.
2. Ha kunskap om att rekrytera enligt metoden kompetensbaserad rekrytering.
3. Ha kunskap om de lagar och förordningar som gäller för anställningsförfarandet inom statlig förvaltning,

Utöver kraven i punkt 1-3 ska en junior rekryteringskonsult uppfylla en (1) av nedanstående två punkter

1. Ha akademisk examen inom relevant område såsom exempelvis personalvetare, beteendevetenskap, Human Resource eller psykologi,

eller

2. ha arbetat inom rekrytering i minst två år med minst följande moment i rekryteringsprocessen: kravprofil, urval, intervju, referenstagning, återkoppling till kandidat och uppdragsgivare.

Notera att en rekryteringskonsult enbart kan anlitas för arbetsuppgifter med koppling till ett avropat rekryteringsuppdrag. Om Avropsberättigad har behov av en rekryteringskonsult för att utföra arbetsuppgifter som rör den löpande verksamheten hänvisas till Kammarkollegiets ramavtal för bemanningstjänster.

8.1.2 Resor för rekryteringskonsulter

Bokning av resor

Anbudsgivaren ansvarar för eventuella bokningar- och avbokningar avseende researrangemang för rekryteringskonsulter i Ramavtalet. Detta gäller såväl resor, hotell, måltider samt annat som är förknippat med kostnader i utförandet av rekryteringsuppdrag.

Resekostnader

Vid Avrop av tjänster som har fast pris inkluderar dessa priser samtliga kostnader för rekryteringsuppdragets utförande. Ingen ersättning utgår för eventuella resor, restid (spiltid), m.m. I det fall uppdraget kan genomföras mer kostnadseffektivt om rekryteringskonsulten reser (exempelvis till en kandidatintervju) kan dock på förhand av Avropsberättigad godkända resekostnader debiteras.

För övriga tjänster ingår resekostnader i priset om inget annat avtalats mellan parterna i samband med Avrop.

8.1.3 Resor för kandidater

I det fall en kandidat behöver resa i samband med rekryteringsuppdraget ska anbudsgivaren ansvara för bokningar och eventuella avbokningar avseende researrangemang för kandidaten. Detta gäller resor, hotell, samt annat som är förknippat med kostnader i samband med rekryteringen. Om Avropsberättigad så önskar kan Avropsberättigad själv ansvara för detta.

Kostnader för researrangemang enligt ovan debiteras Avropsberättigad, förutsatt att Avropsberättigad på förhand godkänt kostnaderna.

8.1.4 Priser

För delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister används fasta priser för följande tjänster:

- pris för ett komplett rekryteringsuppdrag,
- pris för delmoment i rekryteringsprocessen,
- timpris för junior rekryteringskonsult,
- timpris för senior rekryteringskonsult, och
- rabatt för tillkommande kandidat.

För övriga tjänster (bakgrundskontroll, search och second opinion) bestäms priset efter en förnyad konkurrensutsättning.

Anbudsgivaren ska tillhandahålla de tjänster som har ett fast pris och som omfattas av delområde rekrytering av IT-chefer och IT-specialister till nedanstående priser.

Pris för komplett rekryteringsuppdrag

Priset för ett komplett rekryteringsuppdrag är satt till en fast faktor. Denna faktor står i relation till kandidatens slutlön. Priset för ett komplett rekryteringsuppdrag bestäms genom att multiplicera faktorn med den slutlön som kandidaten erhåller (faktor x slutlön), se nedan tabell för räkneexempel.

För information om vilka delmoment som ingår i ett komplett rekryteringsuppdrag se kapitel *Kravspecifikation - gemensamma krav för samtliga delområden, anbudsområde 1-32, avsnitt Rekryteringsprocessen.*

Prisfaktor komplett rekryteringsuppdrag

Prisfaktor för komplett rekryteringsuppdrag:	1,7
---	-----

Räkneexempel pris komplett rekryteringsuppdrag

Slutlön	Faktor	Pris (slutlön x faktor)
40 000 SEK	1,7	68 000 SEK
50 000 SEK	1,7	85 000 SEK
60 000 SEK	1,7	102 000 SEK
70 000 SEK	1,7	119 000 SEK

Pris per delmoment i rekryteringsprocessen

Priserna för separata delmoment i rekryteringsprocessen är fasta. Priset för respektive delmoment utgörs av en viss angiven procent av priset för ett komplett rekryteringsuppdrag.

Pris per delmoment i rekryteringsprocessen

Punkthänvisning nedan (2-9) avser delmoment beskrivna i avsnitt <i>Rekryteringsprocessen</i>	Delmoment i rekryteringsprocessen (se avsnitt <i>Rekryteringsprocessen</i>)*	Procent av priset för ett komplett rekryteringsuppdrag
2	Framtagande av behovsanalys och kravprofil	15 %
3	Framtagande av annons inklusive val av media samt sökning i CV-databaser	10 %
4	Urval av kandidater	22 %
5	Intervjuer <i>I priset ingår intervju av maximalt fem kandidater med en (1) intervju per kandidat</i>	25 %

6	Genomförande av tester <i>I priset ingår test av maximalt tre kandidater med två tester per kandidat</i>	15 %
7	Andra intervju <i>I priset ingår intervju med de kandidater som Avropsberättigad önskar att gå vidare med efter testerna</i>	20 %
9	Referenstagning <i>I priset ingår maximalt tre referenstagningar för maximalt två kandidater</i>	15 %
	<i>* Uppstartsmöte ingår i angivna priser vid avrop av delmoment. Enbart ett (1) uppstartsmöte krävs per rekryteringsuppdrag, oavsett antal delmoment som ingår i avropet.</i>	

Nedan räkneexempel visar vad priset per delmoment blir när kandidaten får en slutlön på 70 000 SEK. Priset per delmoment bestäms genom att multiplicera respektive procentsats med priset för ett komplett rekryteringsuppdrag, se nedan tabell för räkneexempel.

Räkneexempel pris per delmoment när slutlönen är 70 000 SEK

Delmoment	Procentsats	Pris för komplett rekryteringsuppdrag (slutlön x faktor)	Pris (pris för komplett rekryteringsuppdrag x procentsats)
Framtagande av behovsanalys och kravprofil	15,00%	119 000 SEK	17 850 SEK
Framtagande av annons inklusive val av media samt sökning i CV-databaser	10,00%	119 000 SEK	11 900 SEK
Urval av kandidater	22,00%	119 000 SEK	26 180 SEK
Intervjuer	25,00%	119 000 SEK	29 750 SEK
Genomförande av tester	15,00%	119 000 SEK	17 850 SEK
Andra intervju	20,00%	119 000 SEK	23 800 SEK
Referenstagning	15,00%	119 000 SEK	17 850 SEK

Timpris konsulter

Timpriserna för senior och junior rekryteringskonsult är fasta enligt nedan tabell. Under Ramavtalets löptid justeras timpriser för rekryteringskonsulter enligt vad som framgår av kapitel *Ramavtalets Huvuddokument*, avsnitt *Prisjustering*.

Timpris rekryteringskonsulter

Tjänst	Pris
Timpris senior konsult	1 400 SEK
Timpris junior konsult	900 SEK

Pris för tillkommande kandidat

I de fall Avropsberättigad har planerat att anställa en (1) person men senare önskar anställa ytterligare en (1) person bland de kandidater som anbudsgivaren har presenterat ska Avropsberättigad betala ett lägre pris för den tillkommande kandidaten (se kapitel *Kravspecifikation - gemensamma krav för samtliga delområden, anbudsområde 1-32*, avsnitt *Rabatt för tillkommande kandidat*). Priset för tillkommande kandidat sätts utifrån en fast procentsats av den fasta delen av priset för kandidat nr 1. Kandidat nr 1 är vid fakturering den kandidat som erhållit högst slutlön. Se nedan tabell för räkneexempel.

Pris för tillkommande kandidat

Pris för en tillkommande kandidat	30 % av priset för kandidat nr 1
--	----------------------------------

Räkneexempel nr 1 gällande pris för en tillkommande kandidat

<u>Exempel:</u> En avropsberättigad myndighet avropar ett komplett rekryteringsuppdrag till fast pris. Avropsberättigad inser efter rekryteringsfirmans kandidatpresentation att myndigheten bland de kandidater som presenterats vill rekrytera ytterligare en person vilket meddelas rekryteringsfirman. Båda kandidater får en slutlön på 70 000 SEK. Priset för det ursprungliga uppdraget, samt rekrytering av den tillkommande kandidaten blir då enligt nedan.	
Pris kandidat nr 1	119 000 SEK (70 000 SEK x 1,7)
Pris tillkommande kandidat	35 700 SEK (70 000 SEK x 1,7) x 30 %

Räkneexempel nr 2 gällande pris för en tillkommande kandidat

Exempel:

En avropsberättigad myndighet avropar ett komplett rekryteringsuppdrag till fast pris samt tilläggstjänsten search vars pris bestäms till 50 000 SEK i den förnyade konkurrensutsättningen.

Avropsberättigad inser efter rekryteringsfirmans kandidatpresentation att myndigheten bland de kandidater som presenterats vill rekrytera ytterligare en person vilket meddelas rekryteringsfirman. Den ena kandidaten får en slutlön på 70 000 SEK och den andra kandidatens slutlön blir 80 000 SEK.

Priset för tillkommande kandidat sätts utifrån en fast procentsats av den fasta delen av priset för kandidat nr 1, i detta fall priset för det kompletta rekryteringsuppdraget exklusive tilläggstjänsten search. Kandidat nr 1 är vid fakturering den kandidat som erhållit högst slutlön, i detta exempel kandidaten som får en slutlön på 80 000 SEK.

Priset för det ursprungliga uppdraget, plus rekrytering av den önskade tillkommande kandidaten blir då enligt nedan.

Pris kandidat nr 1	136 000 SEK (80 000 SEK x 1,7)
Pris tillkommande kandidat	40 800 SEK (80 000 SEK x 1,7) x 30 %
Pris för search	50 000 SEK